



H. AYUNTAMIENTO DE CAMPECHE 2024-2027
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
EJERCICIO FISCAL 2026



CLAVE Y NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E13 Programa de Inclusión y Equidad Social
EJE DEL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO 2024-2027:	2. Inclusión Social y Fortalecimiento Comunitario para un Municipio Cercano
DIRECCIÓN:	Dirección de Desarrollo Social

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES								MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	TIPO	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LÍNEA BASE	UNIDAD DE MEDIDA	META		
FIN	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos y a la disminución de las desigualdades mediante espacios que fortalecen la inclusión, equidad y cohesión social.	Índice de rezago social.	Índice de Rezago Social (IRS) Es una medida en la que un solo índice agrega variables de educación, de acceso a servicios de salud, de servicios básicos en la vivienda, de calidad y espacios en la misma, y de activos en el hogar.	Estratégico	Eficacia	Quinquenal	-1.14	Índice	-1.14	Índice de Rezago Social elaborado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social. Consultarse en https://www.coneval.org.mx/Medicion/IRS/Paginas/Indice_de_Rezago_Social_2020_anexos.aspx	La economía nacional, estatal y municipal se mantiene estable, y confluyen en positivo todos los factores que permitan mejorar la calidad de vida de las personas en situación de vulnerabilidad en el Municipio de Campeche
PROPÓSITO	La población del municipio en situación de vulnerabilidad cuentan con espacios para fortalecer la inclusión, la equidad y la cohesión social.	Porcentaje de personas que asisten a los espacios para fortalecer la inclusión, la equidad y la cohesión social	(Número de personas que asisten a los espacios para fortalecer la inclusión, la equidad y la cohesión social / Número de personas en situación de vulnerabilidad por ingreso)x100	Estratégico	Eficacia	Anual	4.15	Porcentaje	76.69	Informes de Actividades resguardado en la Dirección de Desarrollo Social e Población vulnerable por ingresos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/app/indicadores/default.aspx?tm=6#D8999998765_123#D8999998765_123#D8999998766_123	La población del Municipio se interesa y asiste a los espacios que permitan fortalecer la inclusión, la equidad y la cohesión social
COMPONENTE 1	Acciones para fomentar la Inclusión, la equidad y la cohesión social realizados	Porcentaje de personas beneficiadas con las acciones para fomentar la Inclusión, la equidad y la cohesión social realizados	(Número de personas beneficiadas con las acciones para fomentar la Inclusión, la equidad y la cohesión social / Número de personas que requieren acciones que fomenten la Inclusión, la equidad y la cohesión social)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	0	Porcentaje	100	Padrón de Beneficiarios resguardado en la Dirección de Desarrollo Social	Las instituciones de gobierno participan y colaboran para implementar y/o fomentar acciones para mejorar la inclusión, la equidad y la cohesión social.
COMPONENTE 2	Atención de Salud Preventiva realizada	Porcentaje de personas beneficiadas con la atención para fomentar la salud preventiva	(Número de personas beneficiadas con la atención para fomentar la salud preventiva / Número de personas que requieren atención para fomentar la salud preventiva)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	0	Porcentaje	100	Padrón de Beneficiarios resguardado en la Dirección de Desarrollo Social	Las personas están dispuestas a participar en las actividades y aplicar las recomendaciones en su vida diaria.
ACTIVIDAD 1.1	Realización de Actividades que Promuevan la Cohesión Social	Porcentaje de Actividades que Promuevan la Cohesión Social realizados	(Número de Actividades que Promuevan la Cohesión Social realizados / Número de Actividades que Promuevan la Cohesión Social requeridos)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	0	Porcentaje	100	Informes Trimestrales de Actividades resguardada en la Dirección de Desarrollo Social	La población está dispuesta a participar en las actividades y a colaborar activamente en la construcción de lazos de confianza y solidaridad.
ACTIVIDAD 1.2	Realización de Actividades que Promuevan la Reducción de la Brecha Social	Porcentaje de actividades que Promuevan la Reducción de la Brecha Social realizados	(Número de actividades que Promuevan la Reducción de la Brecha Social realizados / Número de actividades que Promuevan la Reducción de la Brecha Social requeridos)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	0	Porcentaje	100	Informes Trimestrales de Actividades resguardado en la Dirección de Desarrollo Social	La población tiene el interés de participar en los espacios que promuevan la disminución de la desigualdad social.
ACTIVIDAD 1.3	Realización de actividades para fomentar la Inclusión Social	Porcentaje de actividades para fomentar la Inclusión Social realizados	(Número de actividades para fomentar la Inclusión Social realizados / Número de actividades para fomentar la Inclusión Social requeridos)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	0	Porcentaje	100	Informes Trimestrales de Actividades resguardado en la Dirección de Desarrollo Social	La comunidad apoya activamente la inclusión social y participa en actividades que promueven la igualdad de oportunidades.
ACTIVIDAD 2.1	Brigadas de Salud Preventiva para la atención ciudadana	Porcentaje de atenciones de salud preventiva realizadas	(Número de atenciones de salud preventiva realizadas / Número de atenciones de salud preventiva requeridas)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	0	Porcentaje	100	Informes Trimestrales de Actividades resguardado en la Dirección de Desarrollo Social	Las personas se encuentran y tienen disponibilidad para ser atendidos por las brigadas de salud preventiva
ACTIVIDAD 2.2	Realización de Espacios para la salud Preventiva	Porcentaje de espacios para la salud preventiva realizados	(Número de espacios para la salud preventiva realizados / Número de espacios para la salud preventiva programados)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	0	Porcentaje	100	Informes Trimestrales de Actividades y Programa Operativo Anual de la Dirección de Desarrollo Social	Se cuentan con espacios estratégicos para llevar a cabo las atenciones de salud preventiva

MTRA. María Asunción Caballero May
Directora de la Dirección de Desarrollo Social

M.A.P. Mijail Alberto Bastarrachea Castillo
Tesorero Municipal

Lic. Elvira Sarai Can Dzib
Directora de Planeación